

## Déclaration CGT Educ'action \_ CAPA du 18 décembre 2014



Cette CAPA de promotion d'échelons s'ouvre dans un contexte économique tendu et un budget de rigueur qui affecte particulièrement les fonctionnaires. Pour la catégorie des enseignants qui nous concerne ici, le recrutement s'effectue à 11,5 % au dessus du SMIC. Rappelons qu'il se situait à 75 % il y a moins de 30 ans de cela et que le traitement des enseignants en France est l'un des plus faibles d'Europe .

La valeur du point, gelée depuis juillet 2010, n'arrête pas de se déprécier par rapport à l'inflation. Depuis janvier 2000, elle a perdu près de 14 %.

Non seulement, nos salaires de base sont en chute libre et nos carrières sont écrasées, mais il faut aussi faire face à des ponctions supplémentaires. Suite aux différentes réformes, les hausses des cotisations retraite ne cessent d'amputer le pouvoir d'achat des fonctionnaires.

Augmenter les salaires des agents de la Fonction publique est donc urgent et juste... Et c'est aussi possible ! Nous la subissons et nous n'en sommes pas responsables !

Pour la CGT, il n'est donc pas question d'accepter que ce soit la majorité des salariés qui en fasse les frais ; pas davantage les agents de la Fonction publique qui n'ont pas à être sacrifiés sur l'autel de la résorption de la dette publique.

En conséquence, le seul espoir d'augmentation de salaire des enseignants passe encore et toujours par une promotion d'échelon.

D'autre part, nous voudrions savoir où en est notre demande de réajustement sur une note moyenne d'inspection pour toutes les personnes non inspectées au bout de 3 ans. Monsieur Brondin nous avait promis lors d'un groupe de travail sur ce sujet un tableau d'échéance d'inspection et de régularisation. Qu'en est il ?

Nous avons conscience que, compte tenu de leur surcharge de travail et de la pression qui leur est imposée, nos inspecteurs sont souvent débordés. Mais il n'est pas acceptable que certains de nos collègues soient condamnés à l'avancement de carrière par l'ancienneté.

Serons nous enfin entendu cette année et pouvons nous avoir enfin la garantie qu'une action sera rapidement menée par les services de l'inspection ?

De même où en est notre demande sur la mise en place d'outils et d'indicateurs d'évaluation efficaces pour mesurer les inégalités de traitement entre hommes et femmes ?

Pour la CGT Educ'action, l'égalité femmes/hommes est un enjeu important.

La CGT Educ'action revendique une carrière basée sur 30 ans pour tous les titulaires, avec 14 échelons dont les premiers sont accélérés, ainsi que la suppression de la hors classe.

**La CGT Educ'action demande une refonte des grilles de salaires et une revalorisation du point d'indice conséquente pour retrouver un pouvoir d'achat permettant de vivre dignement.**

CGT Educ'action LYON

Bourse du Travail \* place Guichard \* 69422 LYON Cedex 03

Tél : 04.78.62.63.60 \*e-mail : [educationcgtlyon@orange.fr](mailto:educationcgtlyon@orange.fr)